

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №10 Г. ТЕМРЮКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МБДОУ ДС №10

Коллективный договор 2020-23 гг Приложение №1
к «Положению об оплате труда работников»

Е. И. Рыжкова

«18» мая 2020 года



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ ДС №10

Н. А. Кочерга

«18» мая 2020 года



**Порядок и условия установления выплат
компенсационного характера**

1. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1.1. **Оплата труда работников МБДОУ ДС №10, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда** устанавливается в повышенном размере по сравнению с должностными окладами. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливается работодателем по итогам специальной оценки условий труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет **4 процента** тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ст.147 ТК РФ).

1.2. **Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:**

1.2.1. **Выплата за работу с вредными условиями труда** устанавливается в соответствии со ст.147 ТК РФ работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

1.2.2. **Выплата за совмещение должностей** устанавливается работнику при совмещении им должностей.

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

1.2.3. **Выплата за расширение зон обслуживания** устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

1.2.4. **Выплата за увеличение объема работы** или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст.151 ТК РФ). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.2.5. **Выплата за работу в ночное время** производится работникам за каждый час работы в ночное время; ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Минимальный размер доплаты – **35%** части должностного оклада за час работы работника. Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

1.2.6. **Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни** производится работникам, привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер выплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере не менее двойной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

1.2.7. **Выплата за сверхурочную работу** составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере от оклада, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от оклада (ст.152 ТК РФ).

1.2.8. **Выплата педагогическим работникам** (воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре) за квалификационную категорию. При наличии **первой квалификационной категории - 10%**, при наличии **высшей квалификационной категории-15%**, по итогам аттестации педагогических работников.

**1.3. ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
работникам МБДОУ ДС № 10
муниципального образования Темрюкский район**

№ п/п	Критерии повышения	Размер выплаты в % от оклада	Основание для установления выплаты
1.3.1	Повару (за работу у горячих плит, электро-жарочных шкафов, тяжесть трудового процесса)	4%	Карта специальной оценки условий труда
1.3.2	Машинисту по стирке и ремонту белья (за неблагоприятный микроклимат, химический фактор)	4%	Карта специальной оценки условий труда
1.3.3	Младшему воспитателю (шум, параметры световой среды, тяжесть трудового процесса)	4%	Карта специальной оценки условий труда

	Заведующему	4%	Карта специальной оценки условий труда
1.3.4	Дополнительная выплата за совмещение должностей	По соглашению сторон трудового договора	Ст.151 ТК РФ
1.3.5	Дополнительная выплата за расширение зон обслуживания	По соглашению сторон трудового договора	Ст.151 ТК РФ
1.3.6.	Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	По соглашению сторон трудового договора	Ст.151 ТК РФ
1.3.7	Выплата за работу в ночное время	35% (за каждый час работы в ночное время)	Ст.154 ТК РФ
1.3.8	Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В двойном размере	Ст.153 ТК РФ
1.3.9	Выплата за сверхурочную работу	Первые два часа - в полуторном размере; последующие часы - в двойном размере	Ст.152 ТК РФ
1.3.10	Младшим воспитателям за помощь за помощь в организации воспитательно-образовательного процесса	30%	Участие в проведении непосредственно-образовательной деятельности, организуемой воспитателем
1.3.11	Педагогические работники: воспитатель,	За квалификацию	По итогам аттестации педагогических

	старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	нную категорию: при наличии первой квалификацио нной категории- 10% при наличии высшей квалификацио нной категории- 15%	работников.
1.3.12.	Дворник	50%	За сложность, интенсивность и напряжённость выполняемой работы с учетом времени года (гололед, снегопад, листопад и другие погодные условия)
1.3.13.	Заведующий хозяйством	100%	За сложность, интенсивность и напряжённость выполняемой работы: - за ведение отчетности; - заключение договоров с поставщиками; - своевременную поставку продуктов питания; - контроль работы на пищеблоке; - составление ежедневного меню- требования; - заполнение журналов; - реализацию отдельных видов деятельности (соблюдение учета режима экономии энергоресурсов и водоснабжения);
1.3.14.	Оператор котельной	50%	За выполнение работ, не входящих в круг обязанностей: - обслуживание

			электроустановок на пищеблоке; -замена электроламп; - ремонт оборудования; - сантехнические работы; - сезонный покос травы;
1.3.15.	Повар	50%	За выполнение работ, не входящих в круп должностных обязанностей: - транспортировка продукции со склада (разгрузка продукции при приеме); - сложность интенсивность выполняемой работы;

1.4. **Выплаты компенсационного характера**, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

1.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

1.6. **Выплаты компенсационного характера** устанавливаются к должностному окладу, ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), отработанному времени.