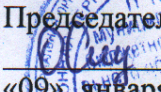
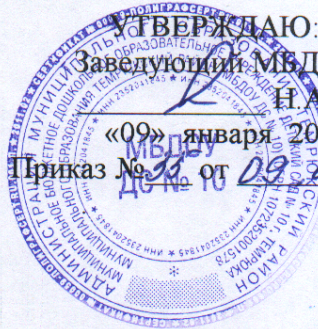


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №10 Г. ТЕМРЮКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК

О.И. Сидоренко
«09» января 2020 года



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ ДС №10
Н.А. Кочерга
«09» января 2020 года
Приказ № 11 от 09.01.2020



ПОЛОЖЕНИЕ

О проведении стажировки на рабочем месте в МБДОУ ДС №10

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте в МБДОУ ДС №10 г. Темрюка (далее - Положение) разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 214 Трудового кодекса РФ, порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России от 13.01. 2003 года № 1/29. Раздел 9 ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

1.2. целью проведения стажировки является:

- практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала;
- приобретения навыков и умений для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности, а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда специалистов.

1.3. стажировке подлежат следующие категории работников:

- Руководители и специалисты (ст. воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре);
- Работники рабочих профессий младшего обслуживающего персонала (завхоз, сторож, повар, машинист по стирке белья, дворник, оператор котельной);
- Учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель);

1.4. индивидуальная стажировка на рабочем месте с указанными в пункте 1.3. категориями работников проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;
- при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

1.5. Индивидуальная стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий проводится под руководством руководителя работ или ответственного лица за обучения либо опытного сотрудника, имеющего большой практический опыт и обладающего необходимыми качествами для организации и проведения стажировки.

1.6. Индивидуальная стажировка на рабочем месте для руководителей и специалистов и младшего обслуживающего персонала проводится под руководством вышестоящего руководителя.

1.7. Термины и их определения, используемые в данном Положении: Стажировка на рабочем месте – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

Организатор обучения – организация, организующий и проводящий обучение, включая проверку знаний своих работников.

Стажирующийся, лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

Инструктируемый – лицо, как правило, из числа руководителей или ответственных лиц, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем с учетом требований законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

Младший обслуживающий персонал – совокупность работающих, занятых простым физическим исполнительским трудом типа труда рабочих профессий, но считающихся не рабочими, а служащими (например, дворник, сторож, и т. п.).

Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда – работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью.

Работы с повышенной опасностью – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

Программа проведения стажировки на рабочем месте – локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

2.Порядок проведения стажировки на рабочем месте.

2.1. Стажировка проводится после прохождения сотрудником первичного инструктажа и длится от 2 до 14 дней. Конкретный срок стажировки определяется исходя из квалификации сотрудника и характера работы. (Приложение№1).

2.2. Стажировка проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, противопожарного инструктажа, присвоения соответствующей группы по электробезопасности, инструктажа по безопасности дорожного движения.

2.3 Для проведения стажировки на рабочем месте издается приказ по организации и назначаются руководители стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под подпись.

2.4. При удовлетворительных итогах стажировки руководитель подразделения (организации) издает распоряжение (приказ) о допуске

стажирующегося к самостоятельной работе.

2.5. При неудовлетворительных итогах стажировки стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

3.Послезавершения стажировки.

3.1. Проверить устно или письменно приобретенные теоретические знания и практические навыки в соответствии с инструкциями и должностными обязанностями;

3.2. Сделать соответствующую запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте. Работник обязан расписаться о прохождении стажировки в соответствующей графе журнала регистрации инструктажа на рабочем месте, затем осуществляется допуск.

4.Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его подписания и действует до отмены или замены его новым.

4.2. Все изменения и дополнения настоящего Положения оформляются приказом заведующего Учреждением.

Приложение № 1

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей по продолжительности стажировки при приеме на работу в
МБДОУ ДС №10**

№ п\п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Количество дней стажировки
1.	Административно управленческий персонал	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе -старший воспитатель; Заместитель заведующего по хозяйственной работе - заведующий хозяйством	2дня 2 дня
2.	Учебно-вспомогательный персонал	- младший воспитатель	2 дня

3.	Педагогический персонал	<ul style="list-style-type: none"> - Музыкальный Руководитель; - Инструктор по физической культуре; - Воспитатель; 	<p>2 дня</p> <p>2 дня</p> <p>2 дня</p>
4.	Младший обслуживающий персонал	<ul style="list-style-type: none"> - Повар; - Сторож; - Дворник; - Машинист по стирке по стирке и ремонту спецодежды; - оператор котельной; 	<p>3 дня</p> <p>2 дня</p> <p>2 дня</p> <p>2 дня</p> <p>3 дня</p>